

PROGRAMME DE FORMATION

T15L - MANAGER UNE EQUIPE SYNDICALE

Votre contact

Laurence OUAKI

formation@ideforce.fr

Durée

3.00 jour(s)

24:00 heures

Public

Destinée aux militant(e)s en situation d'animer un collectif (section, liaison, branche, secteur local de coopération...).

Objectifs de la formation

- Connaître et adapter le rôle de manager dans un lien non hiérarchique.
- Identifier les sources de la motivation individuelle.
- Mobiliser et organiser une équipe autour d'un projet.
- Déléguer et contrôler l'exercice d'une mission.
- Évaluer les compétences.
- Anticiper et préparer l'évolution d'une équipe syndicale.

Programme :

1er jour

Accueil et présentation des participants
Connaître la définition et le sens des mots "manager" et "leader"
Connaître les différents types de management
Améliorer sa communication
Elaborer un plan d'action

2ème jour

Mobiliser son collectif autour d'un projet
Détecter les ressources militantes
Adopter des comportements facilitants en termes de relations interpersonnelles
Connaître le principe de la délégation
Connaître et identifier les bases de la résolution de conflits interpersonnels

3ème jour

Connaître les sources de motivation
Aider à l'évaluation des compétences du militant
Savoir dire "Non"
Connaître la relation entre le mandat et le pouvoir
Connaître les limites du management non hiérarchique
Evaluation

Supports et Méthodes :

Formation basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mises en situation. Evaluation en fin de formation

Prérequis :

Aucun

Informations complémentaires :

Frais pédagogiques

Voir fiche tarif www.ideforce.fr

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap

Inscription et renseignements

Auprès du syndicat CFDT Chimie Energie du territoire du participant

Délais d'inscription

Dès la parution au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1er jour de la formation